

**2020**

**Biedrības  
„LATVIJAS SENIORU KOPIENU APVIENĪBA”**

**Lēmums par struktūrvienības „Senioru saeima”  
veidošanu**

## Ievads

Latvijas Republikas Saeima ir atzinusi: *“Liela loma Saeimas darbā ir nevalstisko organizāciju iesaistei. Vērtējot likumdošanas iniciatīvas un sniedzot priekšlikumus to uzlabošanai, nevalstiskās organizācijas (turpmāk - NVO) ietekmē Saeimas lēmumus. Komisijas, izlemjot jautājumus, kā ekspertus pieaicina arī nevalstisko organizāciju pārstāvjus.”*

Biedrība Latvijas Senioru Kopienų Apvienība (turpmāk – LSKA) uzskata, ka veiksmīgai senioru interešu pārstāvībai un šīs Latvijā lielās sociālās grupas problēmu aktualizēšanai un veiksmīgai risināšanai nepieciešams izveidot “Senioru Saeimu”, kā LSKA struktūrvienību, kas apvienotu seniorus kā fiziskas personas un vienotu dažādas senioru un pensionāru intereses pārstāvošās NVO.

**LSKA dibināta** 2017. gada maijā ar mērķi pārstāvēt senioru kopienų un to sadarbības partneru tiesības pašvaldībās, valsts un arī starptautiskajā līmenī.

LSKA ir vairāku Rīgas un reģionu NVO apvienība. LSKA darbu organizē un vada valde septiņu cilvēku sastāvā. Valde tiek ievēlēta uz 3 gadiem

### **LSKA galvenie uzdevumi ir:**

1) Veicināt senioru socializācijas procesu un sociālo integrāciju, palielināt senioru lomu sabiedriskajā sektorā, politikā un uzņēmējdarbībā, sekmējot diskusiju pašvaldībā un valdībā par aktuāliem pārvaldes jautājumiem, piedalīties konsultatīvajās padomēs, veicinot un aktivizējot senioru kopienų darbību.

2) Veicināt iedzīvotāju socializācijas procesu un sociālo integrāciju, palielināt senioru lomu, ievērojot pēctecības principu, sabiedriskajā sektorā, politikā un uzņēmējdarbībā.

3) Veikt finansiālo līdzekļu piesaistīšanu, izstrādājot projektus, piedaloties konkursos, slēdzot sadarbības līgumus, kā arī pieņemot ziedojumus un veicot citu saimniecisko darbību un sociālos pakalpojumus.

4) Organizēt labdarības pasākumus.

**LSKA ieguvusi Sabiedriskā labuma organizācijas statusu** jomās: labdarība, cilvēktiesību un indivīda tiesību aizsardzība, pilsoniskas sabiedrības attīstība, veselības veicināšana, trūcīgo un sociāli mazaizsargāto personu grupu sociālās labklājības celšana.

**LSKA darbojas** LR Labklājības ministrijas Konsultatīvajā senioru padomē un Saeimas komisijās, kur lemj senioru dzīves kvalitātes uzlabošanas jautājumus

**LSKA parakstījusi** Rīgas domes un Nevalstisko sabiedrisko organizāciju sadarbības memorandu.

Izveidojot LSKA struktūrvienību „Senioru Saeima” LSKA tiek nostiprināta kā lielākā jumta organizācija senioru interešu aizstāvībā, kuras līdzšinējais mērķis ir pārstāvēt senioru kopienu un to sadarbības partneru tiesības pašvaldībās, valsts un arī starptautiskajā līmenī, bet turpmāk mērķi iekļaujama arī senioru interešu pārstāvēšana.

Tāpēc apspriešanai tiek nodoti šādi topošās struktūrvienības pamatdokumenti:

## **LSKA „Senioru Saeimas”**

### **Misija:**

Pārstāvēt senioru, tai skaitā seniorus apvienojošo NVO kopējās intereses, kas balstītas uz demokrātijas pamatbrīvībām un cilvēktiesībām.

### **Vīzija:**

Kļūt par vadošo organizāciju, kas īsteno kvalitatīvu dialogu ar publisko pārvaldi un citiem lēmumu pieņēmējiem, veido labvēlīgu vidi senioriem pašvaldību, nacionālā un starptautiskā līmenī.

### **Stratēģiskās prioritātes:**

1. Sekmēt senioru interesēm atbalstošu tiesisko un sociālo vidi, ilgtspējīgu privāto un publisko finanšu modeli, kā arī efektīvu, caurspīdīgu, uz skaidri noteiktiem kritērijiem balstītu publiskā finansējuma pārdali.
2. Palielināt senioru ietekmi politikas izstrādes procesā, nodrošinot rezultatīvu dialogu ar lēmumu pieņēmējiem pašvaldību, nacionālā un starptautiskā līmenī un visos lēmumu pieņemšanas posmos.
3. Stiprināt senioru kapacitāti un pilsonisko aktivitāti, vienlaikus veicināt labu pārvaldību nevalstiskajā sektorā.

### **Vērtības:**

1. Sadarbība - konstruktīvs dialogs ar publisko pārvaldi un citiem lēmumu pieņēmējiem, senioru pārstāvju un dažādu sektoru kopdarbs un pieredzes apmaiņa.
2. Kompetence - pierādījumos balstīta ekspertīze senioru interešu aizstāvības jautājumos pašvaldību, nacionālā un starptautiskā līmenī.
3. Līderība – īsteno vadošo lomu senioru interešu aizstāvēšanā.

### **Darbības virzieni:**

1. Senioru un seniorus apvienojošo NVO interešu aizstāvība.
2. Sabiedrības līdzdalības nodrošināšana politiskajos procesos valstī, tai skaitā senioru izglītība, brīvprātīgais darbs .
3. Finanšu pieejamības veicināšana.

4. Seniorus apvienojošo NVO kapacitātes stiprināšana.
5. Seniorus apvienojošo NVO darbības skaidrošana un popularizēšana sabiedrībā.

### **NOLIKUMS**

1. LSKA „Senioru Saeima” (turpmāk – senioru Saeima) ir Biedrības Latvijas Senioru Kopienų Apvienība izveidota struktūrvienība, kuras mērķis ir pārstāvēt senioru un senioru kopienu tiesības un intereses pašvaldībās, valsts un arī starptautiskajā līmenī.
2. Struktūrvienības nosaukums – „Senioru Saeima”.
3. Struktūrvienības juridiskā adrese – Maiznīcas ielā 3-3. Rīgā
4. Struktūrvienības vispārējo administratīvo un saimniecisko vadību un pārstāvību visās tās lietās īsteno Struktūrvienības priekšsēdētājs.
5. Augstākā vadības institūcija un lēmēj institūcija struktūrvienības stratēģiskajos, finanšu un saimnieciskajos jautājumos ir LSKA valde.
6. Struktūrvienība savā darbībā ievēro LSKA statūtus, spēkā esošos normatīvos aktus.
7. Struktūrvienības iekšējo kārtību reglamentējošos dokumentus izstrādā struktūrvienības priekšsēdētājs un apstiprina LSKA valde.
8. Struktūrvienības darbību koordinē LSKA valdes priekšsēdētājs.
9. Visi dokumentu oriģināli, kas saistīti ar Struktūrvienības darbību glabājas LSKA.
10. Struktūrvienības darbības **pamatvirzieni** ir šādi:
  - 10.1 īstenojot senioru interešu aizstāvības procesu, veicināt senioru dzīves kvalitātes stiprināšanu;
  - 10.2 nodrošināt senioriem iespēju tikt uzklautiem valsts un pašvaldību institūcijās
11. Struktūrvienības **uzdevumi** ir šādi:
  - 11.1. iesaistīties senioriem draudzīgas nodokļu politikas veidošanā;
  - 11.2. panākt senioru vecuma definējuma - 55 gadi iestrādi normatīvajos aktos;
  - 11.3. panākt no cilvēka cieņas principa izrietošās nepieciešamības valstij dot personai iespēju apgādāt pašai sevi un nebūt atkarīgai no valsts sniegtās palīdzības, īstenošanu;
  - 11.4. cīnīties ar senioru pamestību bez aprūpes;
  - 11.5. cīnīties ar diskrimināciju uz vecuma pamata;
  - 11.6. risināt ar sociālā uzņēmuma likuma problemātiku senioru interešu kontekstā;
  - 11.7. risināt brīvprātīgā darba veikšanas problemātiku senioru interešu kontekstā;
  - 11.8. risināt geriatriskā profila medicīniskās palīdzības sniegšanas problemātiku.
12. Struktūrvienības darbību nodrošina Struktūrvienības personāls – brīvprātīgie
13. Struktūrvienībā netiek veikta atsevišķa personāla uzskaitē (personāla lietu noformēšana), to veic LSKA.
14. Struktūrvienības personāla pienākums ir sekmēt Struktūrvienības darbību un atbalstīt atklātumu tās pārvaldē. Personālam ir tiesības piedalīties vadības un pašpārvaldes lēmumu un iekšējās kārtības noteikumu izstrādāšanā, kā arī tādu lēmumu pieņemšanā, kas skar personāla intereses.
15. Struktūrvienība ir tiesīga piedalīties starptautiskajā sadarbībā, ko organizē vai kur piedalās LSKA, valsts, pašvaldību vai nevalstiskās organizācijas.
16. Struktūrvienības darbību finansē tās dibinātāji.
17. Lēmumu par struktūrvienības reorganizāciju vai likvidāciju pieņem valde.